

江苏润扬交通工程集团有限公司

润扬交司〔2021〕38号

关于下发《江苏润扬交通工程集团有限公司青年骨干培训计划》的通知

各部室、项目部：

为持续加强公司员工培训工作，培养优秀青年骨干，经公司各部门、项目部认真酝酿，公司研究确定了青年骨干人选33人，现决定对青年骨干员工实施《江苏润扬交通工程集团有限公司青年骨干培训计划》。为更好地组织实施，落实青年骨干和相关主管的培训职责，现将相关要求通知如下：

1、各部室、项目部根据拟定的培训计划，持续加强对青年骨干员工的培训管理，利用各种优质资源，支持青年骨干员工的培训需求，并与集团人力资源部建立沟通机制，定期反馈培训成效。部门负责人和项目书记作为培训主导人，引领、主导、督查培训工作的实施，拜师活动由机关、各项目部分别组织。

2、青年骨干要根据座谈会的要求，结合个人思想和2021年下半年的工作感悟，完成《江苏润扬集团青年骨干培训计划实施表》（附件3），于2021年11月8日前报集团人力资源部，联系人：姚亦晗，电话18852725251。

特此通知。

附件1：《青年骨干名单》

附件2：《江苏润扬交通工程集团有限公司青年骨干培训计划》

附件3：《江苏润扬集团青年骨干培训计划实施表》

江苏润扬交通工程集团有限公司
2021年10月26日



青年骨干名单（33 人）

部 门	姓 名				
机 关	石大伟	姚亦晗	沙 娇	王 群	洪 伟
	陈 鹏	秦 捷			
江都二标	卢寅峰	吴学斌	陈纪勋	朱广森	饶世涛
	叶 健	古文博	王兵兵	吴苏军	冯益祥
	徐朱峰	刘宗龙	何文亮	陈 峰	汪 磊
泰州二标	王文华	孙义晨	孙微波	钱 平	田朝魏
	王晓冬	张曜鹏	王 陈	陈 朝	魏 列
主河路	陈兆斌				

江苏润扬交通工程集团有限公司

青年骨干培训计划

一、培训目的

通过建立江苏润扬交通工程集团有限公司青年骨干培训计划,合理的挖掘、开发、培养后备人才队伍,让青年骨干熟悉行情、熟悉企情、熟悉岗位;从而更好地融入到岗位中、团队中,融入公司阶段性重点工作中,融入大交通建设中,为公司可持续发展提供人力资本支持。

二、培训原则

1、共同培养的原则。培训方案由公司各部门及项目部作为培养基地,共同实施培训工作。

2、人才共享,推荐部门优先选用的原则。推荐部门因业务发生变化等原因没有任用的,公司可帮助推荐任用。

3、培养人才的层次性;由低级向高级逐步深化、逐渐递进性。

三、培训对象

经各部门、项目部推荐,年龄在40周岁以下,思想政治素质好,爱岗敬业,遵纪守法,积极上进,责任心强的青年员工。

四、组织形式

1、公司人力资源部负责组织实施青年骨干培训计划,并为各部门人才培养工作提供支持。

2、各部门负责所在部门的青年骨干培养,并配合人力资源部实施相关人才培养工作。

五、青年骨干培训计划的实施

(一) 实施方式

1、培训模型

以教育培训、个人提高、导师辅导、行动学习为核心环节的青年骨干培训体系。

2、具体培训方式

培训类别	培训方式	学习方式	考核方式	说明
教育培训	课堂培训	公司安排 个人选择 学校组织	提交培训小结	运用内外部资源进行管理知识、技能类相关课程的集中学习。
	外部考察	公司安排	提交考察报告	根据工作需要，被培养人被委托到异地参加相关的考察、参观、培训、交流等。以此增强对标杆企业的学习、增长职员见识，促进各项创新实践在公司的落地。
个人提高	学历提升	个人选择	提交毕业证/结业证	由个人申请参加公司外的培训学习活动，包括各种学历提升和课程研修班如EMBA、MBA等。
	资格认证		提交资格证书	通过参加各专业系统举办的职称/职业资格培训和考试，取得相应资格认证。
	书籍阅读		提交读书心得	通过阅读各类对岗位有帮助的优秀书籍，获取各方面知识、技能及素养的提升
导师辅导	一带一 导师辅导	公司安排 个人选择	提交导师辅导记录	“一带一”，即每名青年骨干必须明确一名导师，由导师对青年骨干在工作中进行专业辅导，并持续跟踪。
行动学习	工作历练	公司安排	提交报告、心得、案例	主要是让青年骨干主导相关工作项目，通过实际工作历练，促进理论与实践相结合，同时通过发表工作实践案例检验其学习成果。
	跨专业实践	公司安排 个人选择		在公司允许的前提下，且本岗位工作熟练的基础上，可以采取跨部门跨专业工作实践锻炼。

（二）培训落实

青年骨干至少明确一个目标、至少解决一个困难问题、至少提出一个合理化的建议、至少参与一项管理制度的制定、至少撰写一篇调研报告。

（三）培训内容

1、【公司安排】共性需求：管理基础知识+管理技能（自我管理/管理他人/管理团队/管理工作等）；

2、【个人选择】个性需求：学历提升培训+执业资格培训+业务能力短板+管理实务操作（项目管理/成本管理/品质管理等）；

3、【社会组织】社会培训机构、学校举办的各类管理培训、专业序列培训等。

（四）过程管控

1、沟通机制：加强与青年骨干的沟通，了解其所思所想并及时解决相关问题，解除其后顾之忧；

2、反馈机制：及时将青年骨干培训表现及学习工作成果反馈至其本人及相关主管。

2021.10.26

江苏润扬集团青年骨干培训计划实施表

姓 名		性 别		出生年月		民 族	
参加工作时间		入党时间		学 历		毕业院校及专业	
现岗位或职务		现职称		现执业资格证书			
提升一个目标	目标名称						
	目标完成周期						
解决一个困难							
提出一个建议							
参与一项制度制定 (参与角色)							
撰写一篇调研报告 (报告名称)							
自我小结							
导师评价							

说明：调研报告另附。